

Situació Insostenible

1

OBJECTIUS

Objectius desmesurats i creixents fins i tot en un quadrimestre amb absències per període vacacional de la majoria de la plantilla.

2

PRESSIÓ

La pressió comercial, d'estàndards de qualitat, de compliment normatiu, de posició en el rànking, etc. que s'exerceix sobre la plantilla és asfixiant.

3

MERITOCRÀCIA

L'opacitat i el desconeixement del procés d'assignació, tant de pujades salarials com de llocs oferts en el "dedility", generen desconfiança en la plantilla.

4

EXPEDIENTS

Tots els punts anteriors estan darrere de l'increment dels expedients disciplinaris per males praxis i ortodòxia.

La gota que fa vessar el got.

INCREMENT
CÀRREGA
TREBALL

per la no cobertura de baixes ni vacances.

Des de la **UGT** denunciem una vegada més el "model" que s'ha instaurat i normalitzat a BBVA consistent en:

- **Incrementar continuadament els objectius** fins a nivells impossibles d'aconseguir.
- Utilitzar **mètodes de pressió** consistents en la humiliació constant (rànquings).
- Traslladar **instruccions comercials** de manera verbal **contràries a la normativa**.

I a sobre, la pràctica sistemàtica de no cobrir les baixes ni les vacances dels companys/es provoca un **INCREMENT DE LA CÀRREGA DE TREBALL, excessiva.**

Per a la **UGT** i la plantilla,

LA SITUACIÓ ÉS INSOSTENIBLE

