

# Situación Insostenible

1

## OBJETIVOS

Objetivos desmesurados y crecientes incluso en un cuatrimestre con ausencias por período vacacional de la mayoría de la plantilla.

2

## PRESIÓN

La presión comercial, de estándares de calidad, de cumplimiento normativo, de posición en el ranking, etc. que se ejerce sobre la plantilla es asfixiante.

3

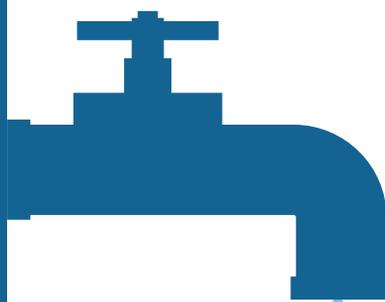
## MERITOCRACIA

La opacidad y el desconocimiento del proceso de asignación, tanto de subidas salariales como de puestos ofrecidos en el "dedility", generan desconfianza en la plantilla.

4

## EXPEDIENTES

Todos los puntos anteriores están detrás del incremento de los expedientes disciplinarios por malas praxis u ortodoxia.



La gota que colma el vaso.

INCREMENTO CARGA TRABAJO

Por la no cobertura de bajas ni vacaciones.

Desde **UGT** denunciamos una vez más el "modelo" que se ha instaurado y normalizado en BBVA consistente en:

- Incrementar **continuadamente los objetivos** hasta niveles imposibles de alcanzar.
- Utilizar **métodos de presión consistentes en la humillación** constante (rankings).
- Trasladar instrucciones comerciales de forma verbal **contrarias a la normativa**.

Y para colmo, la práctica sistemática de no cubrir las bajas ni las vacaciones de los compañeros/as provoca un **INCREMENTO DE LA CARGA DE TRABAJO excesiva**.

Para **UGT** y la plantilla,

**LA SITUACIÓN ES INSOSTENIBLE**

