

# ARANZELS A BBVA

Ara que els aranzels estan de moda, **la plantilla de BBVA ja fa molt de temps que patim un de propi**, que minva la nostra economia i va en detriment de la nostra butxaca. Aquest aranzel que imposa l'àrea de negoci als treballadors/es de BBVA **ho anomenen "QUALITAT"**.

Tant és que la mala puntuació/valoració sigui a l'empresa i no al gestor, a la impossibilitat de donar-li al client una solució àgil, a la denegació per criteris de l'empresa de finançament, a les llargues esperes en caixa, etc. **TOT AIXÒ NO IMPORTA**, BBVA pensa que, aquest aranzel de la "qualitat" cap a la retribució de la plantilla, és just i necessari. **Per a quan un aranzel a la direcció de negoci basat en la QUALITAT amb la qual realitza la seva labor de good manager? Això sí que és NECESSARI i, sobretot, JUST amb la plantilla.**

La **UGT EXIGIM** a BBVA que abandoni aquesta pràctica mancada de sentit i que l'única cosa que posa de manifest és que hi ha "algú" interessat a buscar excuses per a no pagar la **incentivació variable** a la plantilla.



- ▶ **Objectius inassolibles.**
- ▶ **Rànquing.**
- ▶ **Seguiments.**
- ▶ **Compromisos.**
- ▶ **Autoritzacions intimidatòries per a operacions d'actiu sense assegurança.**
- ▶ **Culpar de tot als qui remen a primera línia.**

