

# UGT habla **MUY** claro en la JGA Extraordinaria

**UGT** siempre mantiene una postura honesta, clara y consecuente con independencia del interlocutor que tiene enfrente, **sin adornos ni edulcorantes**. **UGT SIEMPRE** tiene el mismo mensaje. No nos tiembla la voz a la hora de trasladarle al presidente la realidad de BBVA.

“..cómo se nota cuando hay un verdadero interés por algo, no hay nada más que ver el despliegue de medios para conseguir el objetivo...**ya nos gustaría esa misma consideración, entusiasmo y motivación para solucionar los problemas que hemos denunciado a los que se enfrenta diariamente la plantilla de BBVA...** lo más justo sería cambiar el lema de Pasión por las personas por Pasión por la fusión...”

“Hoy tengo la certeza de que entenderá y empatizará mucho más con los problemas de los compañeros que integran la red comercial. Sr. Presidente, **qué difícil es captar un CIF de la competencia, aunque sea solo uno...** Seguro que se siente solo, incomprendido a pesar de su trabajo y esfuerzo, con una presión asfixiante de algunos de los actores imprescindibles para finalizar con éxito esta aventura. Y como guinda, un cuestionamiento mediático permanente de su figura si no se alcanza el objetivo. **Bienvenido al Club, eso es lo que sienten miles de compañeros/as cada día al abrir las puertas de sus oficinas por parte de los Responsables del Área Comercial de BBVA.**”



Sección Sindical Estatal UGT en BBVA  
Bilbao, 5 Julio de 2024

Señor Presidente, Sr. Consejero Delegado, señoras y señores accionistas, buenos días. Mi nombre es Francisco Javier Rojano Aguirre, Secretario General de UGT en BBVA, y me dirijo a usted en representación de las acciones que me han sido delegadas. Nuestra intervención se centrará en el ámbito laboral y en exponer los problemas y preocupaciones que la plantilla nos transmite.

Hoy nos encontramos en esta Junta extraordinaria con el objetivo de realizar una ampliación de capital que permita afrontar la OPA formulada para la adquisición de B. Sabadell. Señor presidente, cómo se nota cuando hay un verdadero interés por algo, no hay nada más que ver el despliegue de medios para conseguir el objetivo: reuniones con analistas, inversores, prensa, contratación de asesores, consultores, asesores de los consultores...

Están convencidos, y así lo transmiten, que esta operación corporativa es estratégica, importante y esencial para el proyecto de futuro de BBVA. Ya nos gustaría, Sr. Presidente, esa misma consideración, entusiasmo y motivación por solucionar los problemas que hemos denunciado, una y otra vez, a los que se enfrenta diariamente la plantilla de BBVA. Lo más justo sería cambiar el lema de Pasión por las Personas, por el de Pasión por la Fusión. En cuanto a los valores de BBVA, el de Pensamos en grande sí que se lo han tomado en serio, esta Junta es un claro ejemplo de ello, no sé yo quien lo discuta. De los otros dos sí que lo haré. El Cliente es lo Primero, ese nos encanta a todos pero hay que actualizarlo por El Ranking y sus Colofones son lo Único, y el de Somos un solo Equipo, me permitirá que no lo desarrolle, da para una temporada en Netflix y no para una intervención de 5 minutos.

Hoy tengo la certeza de que entenderá y empatizará mucho más con los problemas de los compañeros que integran la red comercial. Sr. Presidente, qué difícil es captar un CIF de la competencia, aunque sea solo uno... Seguro que se siente solo, incomprendido a pesar de su trabajo y esfuerzo, con una presión asfixiante de algunos de los actores imprescindibles para finalizar con éxito esta aventura. Y como guinda, un cuestionamiento mediático permanente de su figura si no se alcanza el objetivo. Bienvenido al Club, eso es lo que sienten miles de compañeros/as cada día al abrir las puertas de sus oficinas por parte de los Responsables del Área Comercial de BBVA.

En cuanto a la operación corporativa en sí, nosotros no haremos una valoración hasta el desenlace de la misma y la repercusión que tenga sobre las plantillas, aunque ya le adelanto que para hacerlo de manera positiva tendremos que valorar su gestión con un 9 o 10, un 8 supondría un rotundo fracaso, siguiendo la política de valoración que en materia de calidad aplican a la plantilla, ya sabe; Sr. Presidente, cuestión de coherencia.

Seremos claros en este punto, no vamos a permitir que el coste de esta operación recaiga sobre las plantillas de ambas entidades en caso de llevarse a cabo. Su esfuerzo y trabajo diario han hecho posible el crecimiento y la consecución de beneficios récord en ambas entidades. No vamos a dejar a nadie atrás. En este contexto cuando utilizan los maravillosos eufemismos de Ajuste y Meritocracia, nosotros leemos Despido colectivo y Discrecionalidad en el mismo. Aquí y en este foro, adelantándonos a los acontecimientos, le anuncio cual será nuestro posicionamiento: lleno de convencimiento y firmeza. UGT no estará en la firma de ningún acuerdo que suponga la salida forzosa de un solo compañero, la voluntariedad tendrá que

“...la AEB. sigue trayendo propuestas no acordadas a estos resultados...prolongando una negociación en la que ya le adelanto que **UGT no se va a dar por vencida...**nuestro trabajo y beneficios son de primera, pero quieren para nosotros un convenio de segunda...”

“...**agradecimiento a la plantilla que secundó la huelga...** superando el 70% de seguimiento....a cada vuelta de tuerca que realizan, hacen más irrespirable el clima laboral dentro de las oficinas, hay una desafección cada vez más importante de la plantilla hacia el banco....esta situación a **UGT** nos aleja cada vez más de cualquier acuerdo en BBVA...”

Si quieres leer la intervención completa de **UGT** donde se muestra todo lo que te hemos indicado consulta el pdf adjunto, clickando en la imagen de la carta/intervención.

**Afíliate a UGT, el sindicato que habla claro y directo.**