

LA OPA HOSTIL DE BBVA CONTRA LA RETRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA

BBVA ha iniciat una acció que només es pot considerar com una **OPA hostil contra la retribució variable de la seva plantilla**, la mateixa que ha contribuït significativament a l'èxit actual de l'entitat. Malgrat les declaracions recurrents sobre l'orgull que senten pels seus empleats/des, és difícil creure en la sinceritat d'aquestes afirmacions.

BBVA ha implementat una peculiar estratègia de motivació. Si ja ens afectava injustament una qualitat imputable únicament a les estratègies de negoci de BBVA, ara a més, han introduït un nou element:



“Un augment desproporcionat dels objectius durant el quadrimestre en què la totalitat de la plantilla gaudeix del gruix de les seves vacances.”

Aquesta mesura és sens dubte, una OPA hostil contra la retribució variable de la plantilla. Si la intenció és estalviar costos per aquesta via, haurien de fer-ho de manera directa i clara i no desgastar la plantilla en el procés. Les polítiques de motivació i lideratge han de transcendir el paper i tenir una aplicació real i efectiva.



La hipocresia en BBVA ha assolit un punt insostenible. A una plantilla a la qual es valora realment, no se la desmotiva pujant els objectius i retratant-la en uns rànquings que, segons l'empresa, no existeixen. **La realitat és que els rànquings sí que existeixen en BBVA** i s'han convertit en l'única eina de "motivació" que els comandaments intermedis han sabut implementar després de nombrosos cursos de lideratge i de "Good manager". **Aquest augment d'objectius no té cap sentit motivacional i només envia un missatge de desànim a la plantilla, suggerint que "aquesta vegada gairebé ningú ho aconseguirà".**

La plantilla de BBVA ja suporta un alt nivell de pressió comercial i estrès, i aquesta situació no pot prolongar-se més i ha de corregir-se.

Quan es tiba tant una corda, hi ha un risc molt elevat de trencament, i encara que les coses trencades es poden reparar, mai tornen a ser les mateixes.



És imperatiu que BBVA tingui cura de la seva plantilla.