



# UGT



Financer  
FeSMC

## TAULA DE NEGOCIACIÓ CONVENI COL·LECTIU DE BANCA

Nº 4 14/12/2023

### AIXÍ ÉS COM VALOREN LA NOSTRA FEINA LES ENTITATS: PUJADA SALARIAL DEL 7% EN QUATRE ANYS

A la reunió d'avui La Patronal de Banca ha fet la seva proposta en matèria salarial i altres aspectes:

- ▷ Durada del Conveni Col·lectiu a **quatre anys**.
- ▷ **Pujada Salarial del 7%** per als quatre anys.
- ▷ Augment de la **mobilitat geogràfica a 50 km**.
- ▷ **No a la supressió** del art.5 del Conveni Col·lectiu, **absorció i compensació**.
- ▷ **No a topar el tipus d'interès màxim** dels préstecs hipotecaris.
- ▷ **Període de prova de 6 mesos** per a les persones de nova entrada.

La resposta d'**UGT** ha estat clara i contundent **NO**. Així valoren les entitats a les persones treballadores d'aquest sector?, mentre els Consells d'Administració, Alta Direcció i accionistes no fan més que incrementar les seves retribucions. Per posar només un exemple: els accionistes enguany han obtingut una rendibilitat del 9,6%, però a la representació sindical ens ofereixen per a l'any 2024-25 un 2,25% i un 1,25 per a 2026-27. No és admissible.

Per a **UGT** és imprescindible que:

- ◇ Les treballadores i els treballadors del Sector vegin una pujada real del salari, d'acord amb els beneficis del Sector, que fins a setembre de 2023 suposaven un 22% més respecte a l'any anterior.
- ◇ La mobilitat geogràfica no es canviï, perquè és més adient pel canvi climàtic, la conciliació de la vida personal i laboral i la disminució dels accidents in itinere, per la qual cosa fins i tot, proposem reduir el límit actual.
- ◇ S'elimini el nivell d'entrada, perquè no pot ser que al personal d'entrada se li exigeixi una formació elevada i que se'ls retribueixi per sota d'altres sectors que no requereixen aquesta formació d'entrada i contínua.

#### On està la responsabilitat social corporativa de la qual presumeixen les direccions?

Esperem que la AEB i les entitats facin un gir a la seva proposta, doncs el que no poden fer és intentar incloure l'antiguitat per a retocar la pujada salarial que ofereixen. I a més a més, els recordem que no compleixen l'ACORD del AENC on la pujada per a l'any 2024 és d'un 3% amb clàusula de revisió de l'1% de l'IPC.

Us continuarem informant, propera reunió 10 de gener de 2024



Avda. América, 25 7ª planta - 28002 MADRID  
financiero@fesmcugt.org

Els delegats i delegades  
de la UGT amb tu  
al día a día

