

Octubre de 2023

## INVITACIONS A REUNIONS?

**UGT** no consentirà que es faci servir la semàntica per a **eludir** el compliment dels **acords signats**, en concret ens referim al de Registre de Jornada.

Ja està bé d'utilitzar el terme "**invitació**" per a reunir equips i tractar temes laborals. No pot ser que ens "convidin" a quelcom que sigui necessari per al desenvolupament del meu treball i que la no assistència, (al ser una invitació que puc rebutjar), em suposi un desavantatge en quant a informació, directrius, etc, respecte als meus companys/es que assisteixen.



L'assistència a un comitè, un plenari, un bríefing, un àudio d'activitat, de fons, d'assegurances on es tracten i s'exposen temes relacionats amb el desenvolupament de la teva funció, ha de realitzar-se mitjançant "**CONVOCATÒRIA**".

Per descomptat, encara que es faci servir la paraula invitació, **NO HI HA DUBTE** que, **si és fora de la jornada laboral pròpia, és PROLONGACIÓ DE JORNADA.**

En aquest sentit, us recordem la necessitat de tenir l'autorització prèvia del/la responsable per a les prolongacions de jornada. La millor manera de fer-ho **és via e-mail.**

Estem segurs que un "**Good Manager**" no pot pretendre "convidar-te" a una reunió amb ell, i rebutjar-te després que puguis reflectir-ho com a temps de treball.

**Si has rebut una "invitació" del tipus anteriorment esmentada, i et deneguen la prolongació de jornada, posa't en contacte amb el/la delegat/da d'UGT del teu territori.**