

## POSTUREO ´S DAYS

Com cada any, ens trobem celebrant el Values Day, aquest dia en què hem d'aparentar que som molt bons i el que ho fem tot bé. Enguany ens enfrontem a ell amb el següent escenari:

- "Optimització" de plantilla en oficines fins a la mínima expressió, sense portar aparellada una reducció dels objectius d'aquestes. Entenem que enguany, en lloc d'una foto de l'equip de l'oficina amb tots somrients, a més d'un li tocarà fer-se una selfie ell solet. Tornem a les oficines unipersonals a BBVA. Això sí, que la qualitat d'atenció no baixi, que encara serà culpa de la persona que està sola a l'oficina.  
És clar que aquesta mesura suposarà un estalvi de costos, via "T'HAS QUEDAT SENSE DOR", perquè en aquesta situació ningú arribarà.  
Però recorda: el proper 6 d'octubre, "posturea para que todo el mundo lo vea...".
- Els moviments de plantilla que s'estan duent a terme aquests dies, porten una sorpresa amb la qual ningú comptava i que no obeeix a cap motiu de reorganització del negoci més enllà del fet de perjudicar la plantilla i a la seva retribució variable. Ens referim al "superdetall" de fer els canvis amb data 30/09 i considerar, per tant, mes nul setembre, aquest mes en què has estat compromès i donant-lo tot per a aconseguir els objectius. En aquesta ocasió no hi ha "període d'adaptació" en els canvis.  
Però recorda: el proper 6 d'octubre, "posturea para que todo el mundo lo vea..."
- Per a aquest dia ens demanen que esmentem un referent per a nosaltres dins de BBVA, a tots se'ns vindrà al capdavant aquest responsable del qual tanta atenció diària rebem per a interessar-se per nosaltres (nombroses trucades - minut i resultat-, hangouts, correus de compromisos i reptes...), però que a l'hora de comunicar-te el teu canvi se li ha hagut de caure el servidor, perquè no has rebut ni un correu de dues línies.  
Però recorda: el proper 6 d'octubre, "posturea para que todo el mundo lo vea..."

Deixem-nos d'aparentar. Per a **UGT** el que la plantilla de BBVA necessita és poder treballar tranquil·la, sentir que és part d'un equip (no un número de matrícula que produeix tant al mes), sentir-se secundada i acompanyada pels responsables (no constantment fiscalitzats en el nostre treball diari), que se li permeti emprar la jornada per a treballar (no perdre el temps a dir què, quant i com farà les coses, emplenant drives inútils), que se li pregunti de tant en tant en què et puc ajudar? (no que només es dirigeixin a ella per a dir-li el que no ha aconseguit encara, no som ximpls i sabem el que portem fet cada dia), però sobretot i el més important, la plantilla de BBVA el que necessita és que algú recordi que aquesta **ÉS EL CAPITAL MÉS IMPORTANT QUE TÉ L'ENTITAT**.

**UGT** hem exigint a l'empresa que reconsideri la data d'efecte dels canvis efectuats el dia 30/09. La plantilla no es mereix això. Els canvis sempre es feien amb data principis de mes i entenem que han de continuar sent així.

**UGT** amb tu en el dia a dia.