

POSTUREO ´S DAYS

Como cada año, nos encontramos celebrando el Values Day, ese día en el que tenemos que aparentar lo buenos que somos y lo bien que lo hacemos todo. Este año nos enfrentamos a él con el siguiente escenario:

- "Optimización" de plantilla en oficinas hasta la mínima expresión, sin llevar pareja una reducción de los objetivos de las mismas. Entendemos que este año, en lugar de una foto del equipo de la oficina con todos sonrientes, a más de uno le tocará hacerse un selfie él solito. Volvemos a las oficinas unipersonales en BBVA. Eso sí, que la calidad de atención no baje, que aún será culpa de la persona que está sola en la oficina. Está claro que esta medida va a suponer un ahorro de costes, vía "TE HAS QUEDADO SIN DOR", porque en esta situación nadie va a llegar.

Pero recuerda..." el próximo 6 de octubre, posturea para que todo el mundo lo vea"

- Los movimientos de plantilla que se están llevando a cabo estos días, llevan una sorpresa con la que nadie contaba y que no obedece a ningún motivo de reorganización del negocio más allá del mero hecho de perjudicar a la plantilla y a su retribución variable. Nos referimos al "detallazo" de realizar los cambios con fecha 30/09 y considerar, por tanto, mes nulo septiembre, ese mes en el que has estado comprometido y dándolo todo para conseguir los objetivos. En esta ocasión no hay "periodo de adaptación" en los cambios.

Pero recuerda ..." el próximo 6 de octubre, posturea para que todo el mundo lo vea"

- Para este día nos piden que mencionemos un referente para nosotros dentro de BBVA, a todos se nos vendrá a la cabeza ese responsable del que tanta atención diaria recibimos para interesarse por nosotros (numerosas llamadas -minuto y resultado-, hangouts, correos de compromisos y retos...), pero que a la hora de comunicarte tu cambio se le ha debido de caer el servidor, porque no has recibido ni un correo de dos líneas.

Pero recuerda ..." el próximo 6 de octubre, posturea para que todo el mundo lo vea"

Dejémonos de aparentar. Para **UGT** lo que la plantilla de BBVA necesita es poder trabajar tranquila, sentir que es parte de un equipo (no un número de matrícula que produce tanto al mes), sentirse apoyada y acompañada por los responsables (no constantemente fiscalizados en nuestro trabajo diario), que se le permita emplear la jornada para trabajar (no perder el tiempo en decir qué, cuánto y cómo voy a hacer las cosas, rellenando drives inútiles), que se le pregunte de vez en cuando ¿en qué te puedo ayudar? (no que solo se dirijan a ella para decirle lo que no ha logrado aún, no somos tontos y sabemos lo que llevamos hecho cada día), pero sobre todo y lo más importante, la plantilla de BBVA lo que necesita es que alguien recuerde que **ES EL CAPITAL MÁS IMPORTANTE QUE TIENE LA ENTIDAD.**

UGT hemos exigido a la empresa que reconsidere la fecha de efecto de los cambios efectuados el día 30/09. La plantilla no se merece esto. Los cambios siempre se hacían con fecha principios de mes y entendemos que deben seguir siendo así.

UGT contigo en el día a día.