



Reunió Comissió Seguiment ERO

A la reunió de la comissió de seguiment de l'acord d'acomiadament col·lectiu celebrada ahir 23 de setembre, s'han aclarit els següents punts davant les qüestions plantejades per **UGT**:

- Respecte al CSE, es signarà un model únic de contracte igual per a tothom i per a tots els territoris, on reculli les condicions específiques del departament, unificant els contractes d'adhesió a BBVA CONTIGO i CSE que es venien signant conjuntament fins al moment.
- Qualsevol trasllat a més de 25 km que es produeixi per motiu d'un tancament d'oficina o reubicació de plantilla, en els rols afectats, motivat per l'execució d'aquest expedient de regulació d'ocupació, està dins de l'àmbit del mateix i ha de ser compensat conforme a les condicions recollides en l'acord.
- Respecte les tardes a lliurar del CSE, s'aplicarà el criteri de proporcionalitat sobre la base del màxim de 120 tardes a treballar durant l'any.

Les persones que passen al CSE des de BBVA CONTIGO o que ja estaven en el CSE, excepcionalment per aquest any per al càlcul de les tardes a lliurar, han de restar a 120 les tardes que ja hagin realitzat fins al moment.

- Per a les persones que estan en el Task Force que es vegin afectades per desplaçaments a conseqüència d'aquest, se'ls abonaran, d'una banda la compensació reflectida en el ERE per la mobilitat geogràfica fins al nou centre de referència com Task Force i per un altre els km que superin els 25, des d'aquest centre al destí que li sigui assignat en cada cobertura.
- Les persones que vulguin passar de BBVA CONTIGO a CSE, han de tramitar la seva petició a través del seu gestor/a de Talent i Cultura.

Respecte a les vacants del CSE, ens traslladen que en data d'avui queden 32 llocs per cobrir (4 a Canàries, 17 a la D.T. Centre, 5 a la D.T. Est i 6 a la D.T. Nord-Oest), així com 1 Task Force a Osca i un Gestor Pymes a Eivissa.

Restem a la vostra disposició per traslladar a la comissió de seguiment totes les incidències que detecteu en aquest procés.

