



REUNIONS ERO 25 I 27 MAIG

Portem ja 7 reunions des de l'inici del període formal de negociació de l'expedient d'acomiadament col·lectiu, i a una setmana de la finalització del període, aquesta és la situació:

Les propostes actuals de **L'EMPRESA** són les següents:

1. **A fi de reduir el nombre de 3.798 afectats**, l'empresa proposa crear 493 places al CSE amb la següent distribució: Madrid (83), Barcelona (Sabadell 89), València (12), Castelló (35), Alacant (21), Sevilla (100), Bilbao (15), Zaragoza (10), Coruña (21), Valladolid (29), Astúries (21), Las Palmas (37) y Tenerife (20).
El trasllat al CSE serà per un període mínim de 2 anys.
2. **En referència a la mobilitat geogràfica**, proposen:
 - Traslats a més de 25 km i menys de 100 km amb canvi de residència, 250 € bruts mensuals durant 3 anys.
 - Traslats a més de 100 km i menys de 250 km amb canvi de residència, 350 € bruts mensuals durant 4 anys.
 - Traslats a més de 250 km amb canvi de residència o canvi d'illa, un pagament únic de 1.500 € i 450 € bruts mensuals durant 5 anys.
3. **Proposta per a sortides del banc mitjançant extincions de contracte**, amb el requisit de tenir 10 o més anys d'antiguitat:
 - **Persones amb 63 anys o més** a 31/12/2021: Indemnització de 20 dies amb un topall de 12 mensualitats.
 - **Persones de 55 anys a 62 anys** a 31/12/2021: Una renda temporal del 70% sobre el nivell retributiu anual fins als 63 anys. Conveni especial de la Seguretat Social fins als 63 anys amb revalorització de l'1%. Es descomptaria la prestació teòrica de l'atur o subsidi.
 - **Persones de 50 a 54 anys** a 31/12/2021: Indemnització de l'import corresponent al 65% del nivell retributiu anual multiplicat per 4 amb un topall de 250.000 €. Afegeixen addicionalment, una renda temporal que correspondria al conveni especial de la Seguretat Social sense revalorització, fins als 61 anys. Una prima addicional per trienni d'antiguitat i fracció de 2.000 € bruts. Una altra prima per voluntarietat en funció de l'antiguitat, d'importos:
 - Per 15 o més anys: 15.000 € bruts.
 - Entre 10 i 15 anys: 10.000 € bruts.
 - **Resta (menors de 50 anys i persones que no compleixin el requisit d'antiguitat mínima de 10 anys establerta en les mesures anteriors)**: 33 dies per any amb un topall de 20 mensualitats. Prima per trienni d'antiguitat i fracció de 2.000 € bruts. Una altra prima per voluntarietat en funció de l'antiguitat, d'importos:
 - Per 15 o més anys: 15.000 € bruts.
 - Entre 10 i 15 anys: 10.000 € bruts.
 - Entre 5 i 10 anys: 5.000 € bruts.

Per a la UGT la proposta de l'empresa està a hores d'ara molt allunyada dels nostres plantejaments. Donat l'immobilisme de la darrera reunió, fem una crida a tota la plantilla a participar en les mobilitzacions plantejades per CCOO, ACB i **UGT** els dies 31 de maig i 2 de juny tal com ja us hem fet esment en la circular conjunta.

PROPOSTES DE LA UGT:

1. Adscripció voluntària universal.
2. Mesures per reduir el nombre d'afectats, tal com us vam exposar en l'anterior circular.
3. Eliminació de l'acotament per províncies de l'acomiadament col·lectiu.
4. Condicions per a les sortides:
 - **Amb 63 o més anys** a 31/12/2022:
 - 20 dies/any amb un topall de 18 mensualitats.
 - **De 58 a 62 anys** a 31/12/2022, amb 10 anys o més d'antiguitat:
 - Renda financera temporal del 85% de la retribució fixa (Nivell Retributiu Anual) des de la data de l'extinció fins als 65 anys.
 - Abonament del Conveni especial de la Seguretat Social fins als 65 anys amb una revalorització del 3%.
 - Manteniment del dret a ser considerat passiu a efectes dels Beneficis Socials.
 - Compensació pel Capital Addicional del Pla de Pensions en cas de tenir-hi dret.
 - Manteniment de l'Assegurança de Vida Col·lectiva.
 - Manteniment dels préstecs i productes bancaris existents a la data d'extinció del contracte en les mateixes condicions que varen ser contractats.
 - Aportació al PPI fins a l'edat de jubilació.
 - **De 55 a 57 anys** a 31/12/2022, amb 10 anys o més d'antiguitat:
 - Renda financera temporal del 80% de la retribució fixa (Nivell Retributiu Anual) des de la data de l'extinció fins als 65 anys.
 - Abonament del Conveni especial de la Seguretat Social fins als 65 anys amb una revalorització del 3%.
 - Manteniment del dret a ser considerat passiu a efectes dels Beneficis Socials.
 - Compensació pel Capital Addicional del Pla de Pensions en cas de tenir-hi dret.
 - Manteniment de l'Assegurança de Vida Col·lectiva.
 - Manteniment dels préstecs i productes bancaris existents a la data d'extinció del contracte en les mateixes condicions que varen ser contractats.
 - Aportació al PPI fins a l'edat de jubilació.
 - **De 53 a 54 anys** a 31/12/2022 amb 10 anys o més d'antiguitat:
 - Renda financera temporal del 75% de la retribució fixa (Nivell Retributiu Anual) des de la data de l'extinció fins als 65 anys.
 - Abonament del Conveni especial de la Seguretat Social fins als 65 anys amb una revalorització del 3%.
 - Manteniment del dret a ser considerat passiu a efectes dels Beneficis Socials.
 - Compensació pel Capital Addicional del Pla de Pensions en cas de tenir-hi dret.
 - Manteniment de l'Assegurança de Vida Col·lectiva.
 - Manteniment dels préstecs i productes bancaris existents a la data d'extinció del contracte en les mateixes condicions que varen ser contractats.
 - Aportació al PPI fins a l'edat de jubilació.

- **De 50 a 52 anys** a 31/12/2022 amb 10 anys o més d'antiguitat:
 - Indemnització del 70% del Nivell Retributiu Anual multiplicat per 7.
 - Abonament del Conveni especial de la Seguretat Social fins als 65 anys amb una revalorització del 3%.
 - Manteniment del dret a ser considerat passiu a efectes dels Beneficis Socials.
 - Manteniment de l'Assegurança de Vida Col·lectiva.
 - Manteniment dels préstecs i productes bancaris existents a la data d'extinció del contracte en les mateixes condicions que varen ser contractats.
 - Aportació al PPI fins a l'edat de jubilació.
 - Prima de voluntarietat de 3.000 € per trienni i fracció.
 - Prima addicional per antiguitat de 40.000 €.
 - Prima addicional de recol·locació de 20.000 €.
- **Resta del personal (menors de 63 anys amb menys de 10 anys d'antiguitat i menors de 50 anys):**
 - 45 dies per any, amb un topall de 36 mensualitats.
 - Prima de voluntarietat de 3.000 € per trienni i fracció.
 - Prima addicional en funció de l'antiguitat amb els trams:
 - Més de 10 anys: 40.000 €.
 - De 5 a 9 anys: 30.000 €.
 - Menys de 5 anys: 20.000 €
 - Prima addicional per al personal entre 50 i 54 anys de 20.000 €.
 - Prima addicional per al personal entre 45 i 49 anys de 40.000 €.
 - Pel personal major de 50 anys abonament del conveni especial de la seguretat social fins a l'edat efectiva de jubilació amb una revalorització del 3%.
 - Manteniment dels préstecs i productes bancaris existents a la data d'extinció del contracte en les mateixes condicions que varen ser contractats.
 - Garantir per aquest col·lectiu l'abonament mínim d'una anualitat pel personal amb poca antiguitat.

5. **Excedències voluntàries compensades** en els mateixos termes que s'estan aplicant actualment a BBVA, incloent-hi l'abonament del Conveni Especial pels majors de 50 anys i tenint en compte que la seva reincorporació es produirà al mateix centre de treball d'origen, o al més proper si aquest últim fos tancat. Si l'empleat optes per ser baixa a l'entitat, per no estar interessat a reincorporar-se al lloc de treball ofert, tindrà dret a la indemnització per extinció de la relació laboral.

Des de la UGT pensem que encara som a temps que l'empresa recapaciti la seva proposta i poder arribar a un punt de trobada que faci justícia a l'esforç, dedicació i entrega que la plantilla de BBVA ha dut a terme al llarg del temps. No són admissibles les condicions actuals que ens plantegen. Tornem a insistir en el fet que ens complauria molt veure cap als treballadors la mateixa generositat que es té amb els accionistes.

UGT-BBVA ESTÀ AMB TU, COMPTA AMB NOSALTRES
Us mantindrem informats.

