



## AIXÍ NO!!!

Després de la reunió d'ahir una empresa externa ens va presentar un informe tècnic amb el qual justifiquen l'ERO plantejat i l'**UGT** només podem dir: **AIXÍ NO!**

- **Així no**, per l'escandalós de les xifres presentades. Estem parlant de prescindir de 3.798 persones. Això xoca frontalment amb el missatge que va donar el nostre president a la JGA quan va comentar que “no era moment per a deixar ningú enrere”.
- **Així no**, perquè fa dos dies a la JGA, el president ens va presentar davant el món “com una empresa que havia obtingut uns sòlids resultats, amb un creixement de més de 2 dígits del marge net, que està al capdavant en eficiència, rendibilitat i solvència de la banca europea, amb un balanç sanejat i rendible, i amb la seguretat d'haver realitzat les dotacions corresponents davant un possible escenari macroeconòmic futur advers, i que ha previst ja un repartiment de dividendes per al 2021 sobre la base d'uns bons resultats que esperen a curt termini”.
- **Així no**, perquè a la mateixa JGA al punt vuitè es va votar “l'aprovació d'un nivell màxim de remuneració de fins al 200% del component fix de la remuneració total per a un determinat col·lectiu d'empleats”. Serà legal, però... és ètic?.
- **Així no**, perquè una de les raons que s'argumenten és la creixent digitalització dels nostres clients. L'**UGT** ja li va traslladar al president a la JGA que les dades de digitalització que es presentaven en el paper no reflecteixen la realitat que es viu en les oficines. No sembla just posar objectius de digitalització als empleats/des, pressionar perquè s'aconsegueixin amb instruccions tan surrealistes que prohibeixin fins i tot la contractació en presencial, i després argumentar que els nostres clients són autònoms digitalment parlant. Per no assenyalar la “competència deslleial interna” que es produeix atès que un client que obre un compte digitalment està exempt de comissions enfront del qual acudeix a l'oficina a contractar el mateix producte. Què passaria amb aquest volum de digitalització que ens presenten si des de les oficines no es “forcés” als clients a emprar aquests canals? I si no assistíem als clients quan tenen incidències per a operar a través d'aquests canals?.
- **Així no**, perquè han argumentat que la nostra ràtio d'eficiència és pitjor que la de la resta del sector, però aquesta dada era millor fins l'any 2019. Casualment el 2020, any en què hem viscut una pandèmia, aquesta dada ha empitjorat. S'ha descomptat aquest efecte? Prendrem mesures tan dràstiques per un efecte conjuntural i limitat en el temps?. La pandèmia, i la crisi global que ha portat, passarà com ho han fet les anteriors, però 3.798 persones ja no estaran a BBVA.
- **Així no**, perquè considerem que aquest no pot ser l'agraïment a una plantilla que ha fet un esforç sobrehumà el darrer any, que tots sabem que ha realitzat jornades interminables per a preparar els ICO, que ha treballat des de les seves cuines, menjadors i habitacions amb tota la família a casa i que s'ha exposat en presencial en els moments de més incertesa sanitària.
- **Així no**, perquè una plantilla que viu dia a dia, minut a minut, amb un seguiment comercial i una pressió desmesurada no es mereix que li diguin que no compten amb ella.

UGT tindrà una posició ferma, d'una banda, per reduir l'escandalós nombre de companys/es afectats/des que ens han plantejat i per un altre per a aconseguir que les sortides que es produeixin siguin no traumàtiques (voluntàries).

Si en les pròximes reunions no modifiquen les pretensions inicials, ens veurem abocats a mobilitzacions, per a les quals demanem **a la resta de forces una total unitat sindical**.

**UGT-BBVA ESTÀ AMB TU. COMPTA AMB NOSALTRES**

Us mantindrem informats

