



Signat el XXIV Conveni de Banca

Des d'UGT BBVA, hem tornat a actuar amb responsabilitat i a treballar, com sempre fem, per aconseguir acords que ens permetin conservar i millorar els nostres drets com a treballadors/es del Sector Financer. Amb aquesta màxima, hem estat durant dos anys immersos en la negociació del nostre Conveni Col·lectiu, que marca unes regles de joc que engloben a TOTES les entitats financeres del col·lectiu de Banca, no sols a BBVA. Els punts de partida de l'AEB i la RLT estaven, com sabeu, molt allunyats i per a aconseguir aquest acord, totes dues parts, com succeeix en tota negociació, hem hagut d'arribar a un punt de trobada. UGT ho hem aconseguit sense renunciar al que ens havíem marcat com a línies vermelles, en temes tan importants que perseguia la Patronal, com l'ampliació de la mobilitat geogràfica i l'eliminació dels triennis.

Alguns dels avanços més rellevants del nou conveni són:

ACORD RAE SECTORIAL

- Actualització de taules en **0,25%** des de l'1/01/2021.

- Pagament únic fora taules: **0,25%** dels conceptes salarials de conveni a percebre al mes següent a la publicació del Conveni.

(Percepció RAE sectorial del període 2014-18)

PUJADA SALARIAL EN TAULES

2021 = 0,25%

2022 = 1%

2023 = 1,25%

Aplicable a salari base de nivell i a les gratificacions i assignacions complementàries o especials recollides a art. 24

PERCEPCIÓ BAI

Si l'empresa obté beneficis o reparteix dividendes en 2021, 2022 i 2023:

2022 = 0,25%

2023 = 0,25%

2024 = 0,25%

AJUDA ALIMENTÀRIA

De l'1/10/2021 al 31/12/2022 = 10 €

A partir de l'1/01/2023 = 11 €

COMPENSACIÓ DIES I. CANÀRIES

2021 = 270 €

2022 = 280 €

2023 = 290 €

DIETES

Pernoctant fora del domicili:

2021 = 35 €

2022 = 36 €

2023 = 37 €

Pernoctant al domicili:

2021 = 15 €

2022 = 15,50 €

2023 = 16 €

VACANCES I LLICÈNCIES

Ampliació a 24 dies laborables de vacances. A BBVA, ja disposem de 25 dies per acord d'empresa, i ara el conveni incorpora la possibilitat de gaudir-les en 4 períodes i fins al 31 de gener de l'any següent.

Totes les llicències passen a computar per dies laborables, excepte la de matrimoni que continua sent per dies naturals però computant des del primer dia hàbil següent del fet causant.

S'amplia el gaudi de les llicències per cura de fills/es fins que aquests tinguin 16 anys. El permís retribuït per cura de menors lactants passa de 15 dies naturals a hàbils.

PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS (RAE EMPRESA)

Percepció de quarts de paga, en cada cas, en funció del Resultat de l'Activitat d'Explotació (RAE Empresa) en cadascun dels anys 2021, 2022, 2023, 2024 i 2025, des d'1/4 de paga fins a un màxim de 6/4.

PRÉSTECES

Creació d'un nou "Préstec per atendre atencions diverses"

Es millora l'import i el termini dels préstecs habitatge.

Fins a un import de 150.000 € i fins als 70 anys amb un termini màxim de 30 anys.

ASSEGURANÇA DE VIDA

El beneficiari/ària de l'assegurança de vida podrà ser qualsevol persona que el treballador/a designi sempre que sigui convivent o familiar de primer grau.

PLA DE PENSIONS

Increment de les aportacions al pla de pensions que a partir del 2023, serà de 550 €.

TELETREBALL

Teletreball > 30% de la jornada.

- L'empresa ha de proporcionar ordinador, mòbil i cadira ergonòmica.
- A qui ho demani, se li entregarà o pagarà fins a 130 € per a pantalla, teclat i ratolí.
- Compensació mensual de 55 € proporcionals al percentatge de jornada de teletreball que es realitzi.

Teletreball < 30% de la jornada.

- L'empresa ha de proporcionar ordinador i telèfon mòbil.
- Es podrà realitzar el teletreball des del lloc que decideixi la persona.

Teletreball per emergències sanitàries o circumstàncies d'emergència sobrevinguda.

- L'empresa ha de proporcionar ordinador i telèfon mòbil.
- A més de l'anterior, entregarà o subvencionarà amb fins a 45 € per adquisició de pantalla, teclat i ratolí.
- Es podrà realitzar el teletreball des del lloc que decideixi la persona. Totes aquestes quantitats seran revaloritzables anualment amb les taules salarials i no seran compensables ni absorbibles.

DRETS DIGITALS

Es regula el dret a la desconexió digital, el dret d'intimitat davant l'ús de dispositius mòbils, el dret a la intimitat davant les gravacions de trucades, sons i geolocalització, el dret a l'educació digital i el dret davant la intel·ligència artificial.

SALUT LABORAL

Reconeixement com riscos del sector: les agressions i la violència externa.

A **UGT** vetllarem pel compliment de totes les disposicions del nou Conveni Col·lectiu de Banca.

Ciudad BBVA – Calle Azul, 4 – 28028 MADRID – Cód. Valija 30149



Calle Calabria, 168 – 08015 BARCELONA – Cód. Valija 30048



91 374 59 42 / 93 401 42 03



bbva@fesmcugt.org



www.bbva.fesugt.es

UGT - Calàbria, 168 Entlo., 08015, Barcelona