



PRINCIPI D'ACORD DEL XXIV CONVENI COL·LECTIU DE BANCA

CCOO, UGT i FINE hem aconseguit finalment **un principi d'acord per a subscriure el XXIV Conveni Col·lectiu de Banca**. Han estat unes negociacions complexes, hem hagut de sortejar les múltiples retallades preteses per la Patronal (triennis d'antiguitat, mobilitat geogràfica i desregularització de les jornades), i també hem hagut de bregar amb una Pandèmia que ha condicionat el ritme de les reunions.

El preacord aconseguit contempla un Conveni Col·lectiu per a **5 anys (2019-2023)** i recull juntament amb els increments salarials, la regulació sobre **el registre de jornada**, els **nous drets digitals** o la **regulació i compensació del teletreball**, entre altres qüestions.

En matèries com el temps de treball s'estableixen **les vacances de 24 dies laborables** amb la possibilitat del seu gaudi fins a 4 períodes i que les **llicències retribuïdes es gaudeixin en dies laborables**.

A més, s'amplia l'assegurança de vida per a tota la plantilla i millorem les **aportacions mínimes al Pla de Pensions**.

Com a novetat es crea una nou **"Préstec per a atencions diverses"**, es milloren els conceptes per a sol·licitar **préstecs sense interessos** i s'incrementen terminis i imports del **préstec habitatge**.

A més s'actualitzen les quanties **de l'ajuda alimentària** per jornada partida i les dietes que es perceben per **comissions de servei**.

En matèria de **salut laboral** es recull la violència externa com a risc del sector i en **matèria d'igualtat** s'actualitzen d'acord amb la llei, les qüestions relatives a permisos i cures de menors.

Incrementos salarials en taules

2019 i 2020 = 0,25% (RAE sectorial, aplicat a taules de 2019) (*)

2021 = 0,25%

2022 = 1,00%

2023 = 1,25 %

(*) S'actualitzarà a les taules del 2021 i es pagarà els endarreriments de 2019 i 2020 com a pagament únic després de la publicació del conveni.

Pagament únic fora de taules

Si l'empresa obté beneficis o reparteix dividend en 2021, 2022 i 2023:

2022= 0,25%

2023= 0,25%

2024= 0,25%

CCOO, UGT i FINE hem treballat conjuntament per a aconseguir aquest acord de Conveni que valorem positivament perquè permet continuar mantenint l'actual regulació de les condicions laborals de les plantilles, així com incorporar nous drets, tot això en un entorn tan advers tant per a la societat en general com per al sector financer en particular.