







US TRASLLEM ALGUNES DE LES PROPOSTES PRESENTADES A LA TAULA DE NEGOCIACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT


REPRESENTATIVITAT DE DONES I HOMES


- ✓ Eliminació de requisits en la promoció interna que dificultin la incorporació de la dona a funcions de responsabilitat. 
- ✓ Establir accions específiques per a la selecció de candidats/es, en igualtat de condicions d'idoneïtat, mèrit, capacitat, en que tingui preferència per a ser contractat/promocionat el sexe menys representat.

MESURES DE CONCILIACIÓ

- ✓ Jornada contínua de 15 de Juny a 15 de Setembre en els horaris amb jornada partida. 
- ✓ Per a la cura del menor, durant l'any següent al naixement/adopció i a opció de la persona treballadora, podran sol·licitar la prestació de serveis en règim de jornada contínua. 

- ✓ Possibilitat de passar d'horari partit a jornada continuada a partir del cinquè mes d'embaràs. 

- ✓ Flexibilitat voluntària en el temps de menjar. Si tens fills menors de 16 anys, o familiars dependents fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat. Temps mínim de menjar, 30 minuts. 

- ✓ Borsa de 20 hores. Per a poder acompanyar a familiars a visites mèdiques, escolarització, tutories, incloses les visites mèdiques pròpies. 

- ✓ Fraccionament per hores de les Llicències de lliure disposició.


- ✓ Ampliació del permís de lactància acumulada a 20 dies laborables.

- ✓ Flexibilitat horària a la fase d'adaptació del primer any del cycle infantil.


EXCEDÈNCIES

- ✓ Excedències per cura de fills/es. Possibilitat de sol·licitar-les fins que compleixin els 4 anys d'edat, amb el límit de tres anys de durada.


REDUCCIÓ DE JORNADA

- ✓ Eina d'AUTOSEVEI pel càlcul de la reducció de jornada. Per calcular, el percentatge de reducció de jornada i de salari corresponent. 


PARELLES DE FET

- ✓ Equiparació de les parelles de fet al matrimoni, amb caràcter general. 


TRASLLATS

- ✓ Dins del Mobility, habilitar una bossa de trasllats que permetin realitzar permutes de llocs de treball d'igual categoria i/o funció. 

VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Les víctimes de violència de gènere tindran total prioritat en temes d'horari, trasllats, permisos i excedències. Ampliació de l'actual permís retribuït, sent el primer mes, del 100% de la jornada. 

SITE D'IGUALTAT

- ✓ Creació d'un Site d'Igualtat, amb continguts d'igualtat, qüestions de gènere i igualtat d'oportunitats. 

FORMACIÓ

- ✓ Congelar les certificacions de les titulacions obligatòries de MIFID, durant les baixes per cura de fills/es i/o excedències. 