




en BBVA

Creando Conciencia






**OS PRESENTAMOS
ALGUNAS DE LAS PROPUESTAS
PRESENTADAS EN LA MESA
DE NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD**


REPRESENTATIVIDAD DE MUJERES Y HOMBRES


- ✓ Eliminación de requisitos en la promoción interna que dificulten la incorporación de la mujer a puestos de responsabilidad. 
- ✓ Establecer acciones específicas para la selección de puestos, en igualdad de condiciones de idoneidad, mérito y capacidad, tenga preferencia para ser contratado/promocionado el sexo menos representado.

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

- ✓ Jornada continua de 15 de Junio a 15 de Septiembre en los horarios con jornada partida. 
- ✓ Para el cuidado del menor, durante el año siguiente al nacimiento/adopción y a opción de la persona trabajadora, podrán solicitar la prestación de servicios en régimen de jornada continua. 

- ✓ Posibilidad de pasar de horario partido a jornada continuada a partir del quinto mes de embarazo. 

- ✓ Flexibilidad voluntaria en el tiempo de comida. Si tienes hijos menores de 16 años, o familiares dependientes hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad. Tiempo mínimo de comida, 30 minutos. 

- ✓ Bolsa de 20 horas. Para poder acompañar a familiares a visitas médicas, escolarización, tutorías, incluidas las visitas médicas propias. 

- ✓ Fraccionamiento por horas de las Licencias de libre disposición.


- ✓ Ampliación del permiso de lactancia acumulada a 20 días laborables.

- ✓ Flexibilidad horaria para la fase de adaptación del primer año del ciclo infantil.


EXCEDENCIAS

- ✓ Excedencias por cuidado de hijos/as, posibilidad de solicitarlas hasta que cumplan los 4 años de edad, con el límite de tres años de duración.


REDUCCIÓN DE JORNADA

- ✓ Herramienta de AUTOSERVICIO para el cálculo de la reducción de jornada. Para que puedas calcular el porcentaje de reducción de jornada y de salario. 


PAREJAS DE HECHO

- ✓ Equiparación de las parejas de hecho al matrimonio, a todos los efectos. 


TRASLADOS

- ✓ Dentro del Mobility, habilitar una bolsa de traslados que permitan realizar permutas de puestos de trabajo de igual categoría y/o función. 

VIOLENCIA DE GÉNERO

Las víctimas de violencia de género tendrán total prioridad en temas de horario, traslados, permisos y excedencias. Ampliación del actual permiso retribuido, siendo el primer mes del 100% de jornada. 

SITE DE IGUALDAD

- ✓ Creación de un Site de Igualdad, con contenidos de igualdad, cuestiones de género e Igualdad de oportunidades. 

FORMACIÓN

- ✓ Congelar las certificación de las titulaciones obligatorias de MIFID, durante las bajas por cuidado de hijos y/o excedencias. 