



FeSMC
Financer



Secció Sindical UGT a BBVA
Catalunya

4 de novembre de 2020

TELETREBALL: Una altra decepció

El passat divendres 30 d'Octubre es va publicar en el Diari Oficial de la Generalitat la resolució SLT/2700/2020 la qual dóna oficialitat a la "[Declaració en matèria de mobilitat i treball a distància i teletreball en el context del coronavirus SARS-CoV-2](#)" del **Consell de Relacions Laborals de Catalunya**, signada per la Generalitat de Catalunya, **UGT**, CCOO, Foment del Treball Nacional i Pimec.

L'objectiu tant de la declaració com de la resolució és el de **reduir al màxim la mobilitat de les persones treballadores**, sense arribar en cap cas, a posar en perill la viabilitat de les empreses, per tal d'aconseguir reduir el màxim possible la transmissió comunitària del virus, la qual està situada actualment en un nivell molt alt segons els paràmetres tant nacionals com internacionals. Es pretén amb aquesta mesura, prioritàriament la protecció de les persones treballadores i les seves famílies, ajudar a no col·lapsar el sistema sanitari i evitar empitjorar els efectes socioeconòmics negatius produïts per la pandèmia.

Per tal d'aconseguir aquests objectius, les empreses han de prioritzar el treball a distància, teletreball i reunions telemàtiques, i si això no és possible, se'ls ofereix un ampli ventall de mesures per tal de minimitzar els riscos. Mesures que ja estan aplicant d'altres països del nostre entorn i les quals venen avalades tant per l'OMS com per altres organismes internacionals de reconegut prestigi.

PER LA UGT LES MESURES QUE VA ESTABLIR EL BANC EL PASSAT DIVENDRES ES QUEDEN MOLT CURTES. Teletreball per Departaments Centrals, Continguts, CSE i Hubs transaccionals de BEC.

Ens és molt difícil d'entendre com una empresa que en el passat període de confinament total es va comprometre a minimitzar els riscos de la pandèmia tant per als empleats com per als clients, i posant també el seu "gra de sorra" per tal de reduir la greu situació sanitària, social i econòmica del país **ara mateix no col·labori de la mateixa manera.**

D'uns mesos ençà i sense tenir en compte el que està passant realment, han tornat les paraules que tant estem acostumats a sentir els empleats de banca: **Negoci i Competència**. Volem recordar, per si algú ho ha oblidat, que en l'última crisi econòmica les entitats financeres que no van sobreviure no va ser per manca de negoci ni pel que feia la seva competència, és a dir, ni per manca de marge financer, ni per manca d'ingressos per comissions, ni pel que feia el seu veí. El motiu va ser més simple: molts dels seus clients no varen poder retornar els préstecs. I molts de nosaltres ens temem que una gran part dels clients actuals tampoc podran retornar-los **si no col·laborem tots, tan individual com empresarialment, amb tots els mitjans dels quals disposem**, posant totes les mesures a fi d'evitar nous confinaments totals o parcials i tancaments selectius de sectors econòmics que tant de mal fan al nostre teixit empresarial i a l'ocupació.

Dit això i donat que l'empresa disposa d'eines i marge d'actuació a fi d'incrementar el nombre d'empleats en teletreball, com ja va quedar demostrat en el confinament, des de la **UGT: demanem que reflexionin i facin extensiu el teletreball a altres funcions del banc, per la salut i el bé de tothom.**

