



# REUNIÓ TAULA DE RRLL

A la reunió de la taula de RRLL del dia 29 d'abril l'empresa ens ha transmès la següent informació:

## Prova Pilot Test:

La setmana passada es van enviar uns qüestionaris de salut als companys que estaven en presencial, perquè de manera voluntària contestessin. De 2.000 companys van respondre uns 1.800. A partir d'aquestes dades que estaven enquadrades en diversos epígrafs, el servei mèdic va fer un estudi detallat i han seleccionat, sobre la base de les respostes que van donar, a un grup de control de 650 persones. A aquestes els han enviat un correu per si volen realitzar-se les proves (PCR i serològic), ja que són voluntàries. La mostra final és de 613 persones, ja que a Canàries no es permet la realització de test a empreses. **És important que, el qui tingui l'oportunitat, participi i es faci aquest test perquè és en benefici de tots.**

Amb aquesta prova pilot el Banc intenta realitzar un estudi serològic que li permeti prendre decisions de cara a la desescalada i com afrontar-la de la millor manera possible per a tota la plantilla.

El mateix procediment es realitzarà per als integrants del següent torn.

Igualment, el Banc ha disposat que tota aquella persona que hagi tingut una baixa mèdica de la Seguretat Social per Covid-19 i tingui l'alta, serà necessari que acrediti un test PCR negatiu per a incorporar-se en presencial. En cas de no poder aconseguir aquesta certificació de la Seguretat Social, el banc li realitzarà la prova. Dins del marc de la prevenció, aquesta mesura s'exigirà tant al personal intern com a l'extern que presta serveis a BBVA.



Amb la realització d'aquests qüestionaris previs que han enviat, s'ha detectat que hi han empleats del col·lectiu vulnerable treballant en presencial, per la qual cosa es procedirà a revisar el mateix per a tenir-los a tots correctament identificats i que no hi hagi ningú treballant en presencial.

## Desescalada

BBVA no és partidari d'establir un protocol determinat sobre la desescalada en aquest moment, perquè estem en un escenari canviant i qualsevol pla podria quedar desfasat en pocs dies. El que sí que està fent és treballar sobre la base dels següents principis:

1. Prudència, cal ser cauts amb els passos que es donin perquè l'escenari no és estable.
2. Es farà de manera gradual i progressiva, per torns en la mesura que sigui possible i sempre que la continuïtat del negoci ho permeti.
3. De manera dinàmica, sense fixar terminis tancats perquè l'escenari actual és tan variable que no és possible tancar dates ara mateix.
4. Es farà amb totes les mesures de seguretat i higiene que garanteixin la protecció dels empleats. En aquest sentit s'estan valorant opcions com a càmeres termogràfiques en grans edificis, una app per a determinar traçabilitat d'infectats, no utilitzar empremta digital per a accedir a edificis...

No s'obriran oficines si no es compleixen totes les mesures de seguretat i higiene, i en aquest sentit ens comenten que es rebran mampares segons es vagin necessitant. Continuen comprant-se mascaretes i s'està pendent de rebre una altra comanda. Hi haurà un Kit de guants en cada oficina per a emprar-lo en situacions excepcionals.

5. Política d'identificació primerenca dels casos, no fent test massius sinó selectius. En aquest sentit estan limitats per les Administracions Públiques que, en aquest moment, no permeten la realització de test massius en l'àmbit d'empresa privada excepte per a residències de gent gran i algun col·lectiu més.

## Plantilla amb baixa mèdica de la Seguretat Social i Col·lectius vulnerables

Actualment tenim 293 baixes confirmades per la Seguretat Social per Covid-19 entre la nostra plantilla. Del total de plantilla existeixen 1.737 persones que formen part del Col·lectiu Vulnerable sent 810 per l'edat i 927 per patologies.



## Tancaments i obertures d'oficines

L'empresa ens han facilitat les següents dades:

Oficines obertes a 28 d'abril: 820 de B. Comercial i 6 de BEC, de les quals 394 obren tots els dies i 432 en dies alterns. Oficines tancades: 1.755 de B. comercial i 10 de BEC.

En relació a personal presencial a dia 29/04: 1.777 persones de B. Comercial (el 11,45%) i 137 persones de BEC (el 12,15%).

## Creació d'equips de suport

Degut a l'augment de treball que està suposant la formalització d' ICO i moratòries comenten que és possible que es requereixi l'obertura d'alguna oficina més amb la finalitat de garantir la continuïtat del negoci.

S'han creat equips de suport per ajudar amb la tasca administrativa que comporta aquestes operacions. S'estan canalitzant des de les Direccions Territorials i estan treballant en això els equips de Transformació i Productivitat, Enginyeria i Talent i Cultura.

També ens comenten que hi ha un col·lectiu ampli de personal considerat com a vulnerable per BBVA que és més ampli que el que estableix el ministeri de Sanitat, això està originant que la Seguretat Social els denegui les baixes per no complir els paràmetres que ells tenen establerts. Actualment aquest col·lectiu es troba en la situació de Permís Especial Covid-19 al no poder treballar en remot. En aquest punt ens han indicat que aquesta situació no és sostenible de manera indefinida pel que s'està treballant en la línia de facilitar-los tasques que puguin realitzar en remot.

## Recordatori Setmana de Festes Majors

En relació amb l'article 27.6 del Conveni Col·lectiu, referent a l'aplicació de reducció horària en la setmana natural en la qual cada localitat celebri la seva festa major, considerant la situació excepcional en la qual ens trobem a conseqüència de la Covid-19, s'acorda suspendre la seva aplicació de manera transitòria i mentre es mantingui la impossibilitat de celebració dels festejos objecte d'aquest.

En el cas que en pròxims mesos puguin celebrar-se els festejos actualment suspesos, s'aplicarà la reducció horària conformement al mateix nombre de dies laborables que haguessin correspost en la setmana natural de la festa, d'haver pogut celebrar-se.



En tot cas, en el mes vinent de setembre, la Comissió Paritària analitzarà la situació relativa a les places en les quals no ha estat possible aplicar la reducció horària prevista en l'article 27.6, amb la finalitat d'adoptar els acords oportuns.

## Teletreball:

S'han plantejat també què passarà amb el teletreball, si ha vingut per a quedar-se. En aquest sentit l'empresa respon que fins que tota aquesta situació finalitzi i es pugui avaluar què hem après i què podem treure en positiu de tota aquesta nova situació, no es farà cap plantejament en aquesta matèria.

## Pressió Comercial

**UGT** ha plantejat una vegada més a l'empresa la necessitat que certs comandaments intermedis tinguin més empatia amb la plantilla en aquest moment de saturació de treball per moratòries i ICO que estem vivint. No ens cansem de recordar que no és moment de rànquings, drives, semàfors i altres eines de pressió.

Us animem a dirigir-vos al vostre delegat territorial d'**UGT** davant qualsevol abús en aquesta matèria.