UGT BBVA FeSMC

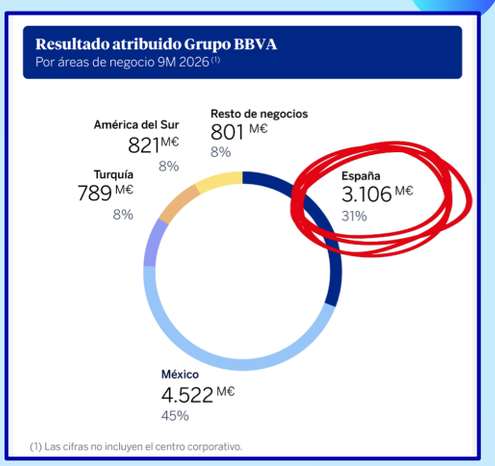
Novembre 2026

INCREMENT TARIFA SANITAS PER AL PERSONAL

Des de la **UGT** entenem que, amb els beneficis obtinguts, **el BBVA té 3.106 milions de raons** per fer, el següent:

- Destinar-ne una part a tenir cura de la salut del personal, mitjançant **una assegurança mèdica gratuïta** per a la plantilla.
- Negociar amb l'entitat proveïdora un **preu molt per sota del de mercat per als membres de la unitat familiar** del personal.

Tal com ja passa en altres entitats del sector.



No és acceptable que les tarifes de les pòlisses per a la plantilla siguin més altes que les que s'apliquen als clients amb els mateixos criteris d'edat i gènere.

Si el banc vol fer negoci amb nosaltres, que almenys ens permeti triar entre diferents companyies asseguradores.

Ja ho vam exposar al president en l'última Junta General d'Accionistes. **És urgent obrir la taula de negociació de l'acord vigent de beneficis socials per actualitzar-lo.**

A més d'implantar la seva estratègia RCP (Radical Customer Perspective), el BBVA també ha d'implantar una visió REP (Radical Employees Perspective).

El BBVA no pot mirar cap a una altra banda. És urgent prendre mesures en qüestions com ara:

- Actualitzar l'import vigent de l'ajut alimentari.
- Actualitzar l'import de la compensació per desplaçament.
- Cobrir les vacants per les absències dels companys i companyes (baixes, excedències…).
- Incrementar el pressupost per resoldre les incidències de disconfort climàtic que cada any es produeixen a l'hivern i a l'estiu en força centres de treball.
- …

UGT dona veu a les demandes de la plantilla. Us mantindrem informats.

…

UGT La teva Veu