UGT BBVA FeSMC

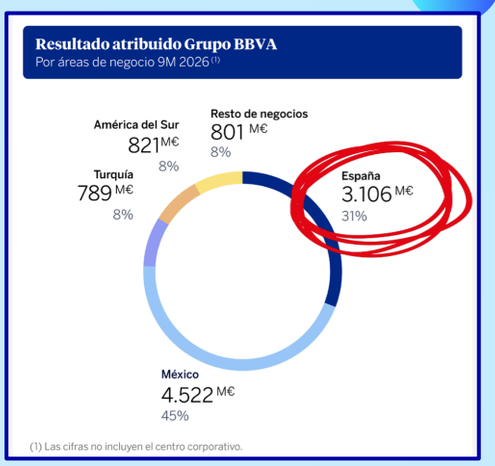
Noviembre 2026

INCREMENTO TARIFA SANITAS EMPLEADO/A

Desde **UGT** entendemos que con los beneficios obtenidos, **BBVA tiene 3.106 millones de razones** para:

- Destinar una parte de los mismos a cuidar la salud de los empleados/as a través de un **seguro salud gratuito para la plantilla.**
- Y negociar con la entidad proveedora un **precio muy por debajo del mercado para los miembros de la unidad familiar** del empleado/a.

Igual que ocurre en otras entidades del sector.



No es aceptable que las tarifas de pólizas a empleados/as estén por encima de las tarifas que se aplican a los clientes con los mismos criterios de edad y género.

Si el banco quiere hacer negocio con la plantilla que al menos nos permita elegir entre diferentes empresas aseguradoras.

Ya se lo expusimos al presidente en la última Junta General de Accionistas, **urge abrir la mesa de negociación del vigente acuerdo de beneficios sociales** para su actualización.

BBVA además de implantar su estrategia RCP (Radical Customer Perspective), también debe implantar una visión REP (Radical Employees Perspective).

El BBVA no puede mirar hacia otro lado. Urge tomar medidas en temas como:

- Actualizar el importe vigente de la ayuda alimentaria.
- Actualizar el importe de compensación por desplazamiento.
- Cubrir las vacantes por ausencias de los compañeros/as. (bajas, excedencias, …)
- Incrementar el presupuesto para solventar las incidencias de disconfort climático que cada año aparecen en invierno y verano en no pocos centros de trabajo.
- …

UGT pone voz a las demandas de la plantilla. Os mantendremos informados.

UGT Tu Voz