



**Sector
Financiero
Estatál**



UGT ACTÚA

Por unas condiciones laborales justas

UGT LLEVA AL PARLAMENTO EUROPEO LOS BONUS DE LOS DIRECTIVOS BANCARIOS Y LA PRESIÓN COMERCIAL SOBRE LAS PLANTILLAS.

Porque la banca también tiene personas.



Mientras la banca reclama a Europa mayor libertad para remunerar a sus directivos, UGT exige que se investigue quién soporta las consecuencias de los sistemas de incentivos y objetivos comerciales.



Primero fue el Banco de España. Después, el Banco Central Europeo. Y ahora, el Parlamento Europeo.

UGT da un nuevo paso en su ofensiva contra la presión comercial y los sistemas de incentivos que están deteriorando las condiciones laborales de la plantilla.



LA BANCA PIDE FLEXIBILIZAR LOS BONUS. ¿Y LA PLANTILLA?

La Comisión Europea ha abierto el debate sobre la posible revisión de los límites a los **bonus** bancarios, las **obligaciones de aplazar su cobro** y otros mecanismos de control tras la crisis de 2008.

En este proceso, las patronales han cuestionado abiertamente determinadas restricciones sobre las **remuneraciones variables**, defendiendo una mayor flexibilidad para las entidades financieras.



Resulta difícil de entender que se plantee flexibilizar las restricciones retributivas de determinados directivos mientras las plantillas siguen soportando una presión comercial cada vez más intensa para alcanzar objetivos de negocio.



Desde UGT nos preguntamos:

- ¿Quién se preocupa por las personas trabajadoras que tienen que cumplir esos objetivos?
- ¿Quién analiza las consecuencias de la presión comercial sobre su salud, sus condiciones laborales y su retribución?



DEL BANCO DE ESPAÑA AL BCE. Y AHORA, AL PARLAMENTO EUROPEO

Esta nueva iniciativa no es una actuación aislada. Forma parte de una estrategia sindical que llevamos meses desarrollando para denunciar un modelo comercial que consideramos insostenible.



EXIGIMOS EXPLICACIONES A EUROPA

En nuestro escrito al Parlamento Europeo reclamamos que se examine cualquier propuesta destinada a flexibilizar las limitaciones a las **remuneraciones variables** de determinados directivos bancarios.

- ✓ Transparencia sobre las modificaciones que se están estudiando.
- ✓ Evaluación de sus consecuencias.
- ✓ Participación efectiva de las organizaciones sindicales en este proceso.



NO PODEMOS ACEPTAR...

que el debate europeo sobre competitividad bancaria se centre exclusivamente en las exigencias de las entidades financieras, ignorando las condiciones en las que trabajan quienes hacen posible sus resultados.



UGT NO VA A DEJAR DE SEÑALAR A QUIENES DISEÑAN ESTE MODELO

La responsabilidad de la presión comercial no puede recaer exclusivamente sobre quienes atienden a la clientela, mientras quienes fijan los objetivos, diseñan las campañas, establecen los incentivos y exigen los resultados permanecen al margen de sus consecuencias.

Porque cuando los problemas no encuentran solución dentro de la empresa, UGT seguirá acudiendo a todas las instancias necesarias para defender los derechos de la plantilla.

Y porque la competitividad de la banca europea no puede construirse ignorando la salud, la dignidad y las condiciones laborales de sus trabajadores.

**SI EUROPA QUIERE HABLAR DE LOS BONUS
DE LOS DIRECTIVOS BANCARIOS,
QUE TAMBIÉN HABLE DE QUIENES SOPORTAN
CADA DÍA LA PRESIÓN PARA CONSEGUIRLOS.**

UGT ACTÚA

