



**Sector  
Financer  
Estatal**



**UGT ACTÚA**  
Per unes condicions laborals justes

## UGT PORTA AL PARLAMENT EUROPEU ELS BONUS DELS DIRECTIUS BANCARIS I LA PRESSIÓ COMERCIAL SOBRE LES PLANTILLES. Perquè la banca també té persones



Mentre la banca reclama a Europa més llibertat per remunerar els seus directius, UGT exigeix que s'investigui qui suporta les conseqüències dels sistemes d'incentius i objectius comercials.



**Primer va ser el Banc d'Espanya. Després, el Banc Central Europeu. I ara, el Parlament Europeu.**

UGT fa un nou pas en la seva ofensiva contra la pressió comercial i els sistemes d'incentius que estan deteriorant les condicions laborals de la plantilla.



### LA BANCA DEMANA FLEXIBILITZAR ELS BONUS. I LA PLANTILLA?

La Comissió Europea ha obert el debat sobre la possible revisió dels límits als bonus bancaris, les obligacions d'ajornar el seu cobrament i altres mecanismes de control rere la meua crisi de 2008.

En aquest procés, les patronals han qüestionat obertament determinades restriccions sobre les remuneracions variables, defensant una major flexibilitat per a les entitats financeres.



**Restea difícil d'entendre que es plantegi flexibilitzar les restriccions retributives de determinats directius mentre les plantilles continuen suportant una pressió comercial cada vegada més intensa per assolir objectius de negoci.**



### Des de la UGT ens preguntem:

- Qui es preocupa per les persones treballadores que han de complir aquests objectius?
- Qui analitza les conseqüències de la pressió comercial sobre la seva salut, les seves condicions laborals i la seva retribució?



### DEL BANC D'ESPANYA AL BCE. I ARA, AL PARLAMENT EUROPEU

Aquesta nova iniciativa no és una actuació aïllada. Forma part d'una estratègia sindical que portem mesos desenvolupant per denunciar un model comercial que considerem insostenible.



### EXIGIM EXPLICACIONS A EUROPA

En el nostre escrit al Parlament Europeu reclamem que s'examini qualsevol proposta destinada a flexibilitzar les limitacions a les remuneracions variables de determinats directius bancaris.

- ✓ Transparència sobre les modificacions que s'estan estudiant.
- ✓ Avaluació de les seves conseqüències.
- ✓ Participació efectiva de les organitzacions sindicals en aquest procés.



### NO PODEM ACCEPTAR...

que el debat europeu sobre competitivitat bancària es centri exclusivament en les exigències de les entitats financeres, ignorant les condicions en què treballen els qui fan possibles els seus resultats.



### UGT NO DEIXARÀ D'ASSENYALAR A QUI DISSENYA AQUEST MODEL

La responsabilitat de la pressió comercial no pot recaure exclusivament sobre qui atén la clientela, mentre qui fixa els objectius, dissenya les campanyes, estableix els incentius i exigeix els resultats roman al marge de les seves conseqüències.

Perquè quan els problemes no troben solució dins de l'empresa, UGT continuarà acudint a totes les instàncies necessàries per defensar els drets de la plantilla.

I perquè la competitivitat de la banca europea no pot construir-se ignorant la salut, la dignitat i les condicions laborals dels seus treballadors.



**SI EUROPA VOL PARLAR DELS BONUS  
DELS DIRECTIUS BANCARIS,  
QUE TAMBÉ PARLI DE QUI SUPORTA  
CADA DIA LA PRESSIÓ PER ACONSEGUIR-LOS.**

**UGT ACTÚA**