

6 de marzo 2026

8 MARZO 2026

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA



BBVA
FeSMC



Desde UGT BBVA seguimos trabajando para que las políticas de la empresa avancen hacia un entorno más justo, corresponsable y libre de discriminaciones. Aún existen retos importantes que abordar para garantizar que la conciliación, el desarrollo profesional y la salud laboral se den en condiciones de verdadera igualdad. Por ello, desde UGT BBVA continuamos reclamando para que:

- El cuidado no penalice.
- Se incremente la presencia femenina en los puestos de responsabilidad.
- La reducción de jornada no te ponga en rojo en los rankings.
- La flexibilidad sea posible.
- El teletrabajo sea considerada una medida de conciliación.
- La violencia no exista.
- La corresponsabilidad sea de verdad.
- Se amplie la cobertura de las ausencias por uso de medidas de conciliación en las oficinas.
- Dar mayor flexibilidad y recursos a la plantilla con hijos con discapacidad.
- Garantizar el acceso a la formación.
- Blindar los traslados hasta que los menores tengan 3 años de edad.
- No exista brecha salarial.
- ...

