

One Team?...

Cuando las fuerzas de ventas no alcanzan el 40% de los objetivos en seguros, no solo NO se valora su trabajo, sino que además sufren consecuencias económicas al no cobrar el variable.

A pesar del esfuerzo realizado durante todo el cuatrimestre, si no alcanzas el mínimo en seguros, no se te reconoce el trabajo realizado. Sin embargo en la OPA, aunque no se llegó al objetivo mínimo, no ha habido anuncio de penalización económica alguna a la alta dirección. ¿Existe en BBVA un ONE TEAM (la alta dirección) y un SECOND TEAM (resto de la plantilla)? Est claro que en lo que afecta al cumplimiento de mínimos SI.

Parece ser que el mérito para unos reside en el esfuerzo (ONE TEAM) y para otros en el resultado (SECOND TEAM).

Pedimos el mismo trato para todos los trabajadores/as de BBVA y reclamamos que se adopten las siguientes medidas:



Medida 1

Que se **elimine el mínimo en seguros** y que se **reconozca el trabajo** cuatrimestral de la red comercial, pidiendo **igualdad de trato** para toda la plantilla.



Medida 2

Que la **rúbrica de experiencia cliente no penalice**, ya que la dedicación a la OPA ha afectado la calidad en el servicio al cliente.



Medida 3

Dado que los **beneficios han sido "espectaculares"**, solicitamos una **remuneración especial para toda la plantilla**, y no solo para los accionistas, como reconocimiento al esfuerzo colectivo.



Medida 4

Que se fiscalice a los **mandos intermedios creativos** que pretendan recuperar la productividad del cuatrimestre en los dos meses restantes del año.

One Team? SI, pero para TODOS/AS...