

## UGT SOL·LICITA UN ACORD PER LES SORTIDES A BBVA

La reunió de dimarts ens ha deixat amb molts dubtes. No estem en condicions de valorar l'abast d'aquesta acció en desconèixer-ho tot: **no ens han dit la magnitud** (han comentat que afectarà totes les àrees de SSCC), **no ens han explicat les condicions** (van dir que serien bones, però sense especificar si iguals per a tothom, si hi ha trams definits...). **Simplement se'ns ha traslladat que hi haurà un sondeig** en les àrees susceptibles de millores en matèria d'eficiència del treball, i en funció de l'èxit del sondeig es definirà l'abast. **Una cosa sí que han dit clarament: NO afectarà a XARXA ni l'àrea de negoci ni els "llocs crítics??".**

En aquests darrers dies ja s'estan fent entrevistes individuals amb companys/es perquè manifestin la seva voluntat d'adherir-se o no a una baixa incentivada sense cap tipus d'informació addicional. **Què s'espera que faci un company davant d'aquest oferiment sense conèixer les condicions reals de la seva sortida? Què passa si diu que sí sense saber-ne res i, quan li posen l'oferta al davant, no li encaixa? Es qüestionarà després el seu compromís amb l'entitat?**

Aquestes ofertes inicials han d'anar acompanyades **d'una informació pública, detallada i específica sobre allò que s'està oferint en termes d'importants i implicacions per a l'empleat/da**. Així, quan algú acudeixi a l'entrevista, ja coneixerà tots els detalls.

### Una baixa incentivada suposa:

- ▶ Una desvinculació total de l'entitat.
- ▶ No tens dret a sol·licitar l'atur.
- ▶ La fiscalitat del que perceps tributa com un rendiment del treball.
- ▶ S'acaben els beneficis socials i les aportacions al pla de pensions.



Des d'UGT SEMPRE hem defensat i defensarem la importància i la necessitat d'arribar a acords. **Hem sol·licitat a l'empresa l'obertura d'una mesa de Relacions Laborals on puguem negociar i donar transparència a aquest procés, que ens agradaria que es pogués estendre a TOT BBVA.**

No és normal no poder informar els treballadors ni de quantes persones poden incloure's en aquesta acció ni en quines condicions. La unilateralitat del procés només hi aporta **opacitat** i permet discriminar de manera subjectiva les condicions de les sortides. Des d'**UGT** valorem positivament que ara, **després dels beneficis rècord presentats, es pensi a donar sortida a qui estigui interessat i es pugui rejevenir la plantilla, tal com vam sol·licitar a la nostra circular del mes d'octubre.**

**UGT insisteix a reprendre les PREJUBILACIONS, que eren una fórmula acceptada i valorada positivament per la plantilla.**

Per poder **assessorar, acompanyar i defensar els interessos** dels treballadors, que és la nostra tasca, **UGT necessita conèixer de què estem parlant.**