

PARLEM DEL QUE ENS AFECTA

Una vegada finalitzat el procés de l'OPA i davant l'anunci de BBVA de reprendre de manera immediata el seu pla de retribució als accionistes, des d'UGT entenem que és el moment de parlar del que ens afecta de veritat.



Pla de rejuveniment de la plantilla, mitjançant la contractació i sortides voluntàries dignes i justes (prejubilacions), pactades amb la RLPT.



Major dotació de personal i mitjans en totes les àrees d'atenció al client (oficines, Zona Contigo, etc.).



Obertura de taula de negociació per a la **millora de l'Acord de Zona Contigo**, negociat en el marc d'un ERO, amb un escàs marge de maniobra, prioritzant en aquells moments el manteniment de l'ocupació.



Obertura de la **taula de negociació de beneficis socials**. Una empresa que diu que la seva plantilla és el seu major actiu no pot tenir un acord de beneficis socials de fa més de vint anys.



Ampliació del teletreball a les funcions susceptibles de desenvolupar-lo. En BBVA tenim llocs que realitzen la seva funció en remot i no se'ls permet aquest benefici.



Davant els beneficis rècord proclamats i publicats sol·licitem **l'eliminació de les absorcions salarials existents a BBVA**.



Quan es retribueix de manera extraordinària als accionistes pels resultats obtinguts, és just reconèixer i remunerar de la mateixa manera a qui els ha fet possibles: LA PLANTILLA.